



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 17]

नई दिल्ली, अप्रैल 30—मई 6, 2017, शनिवार/वैशाख 10—वैशाख 16, 1939

No. 17]

NEW DELHI, APRIL 30—MAY 6, 2017, SATURDAY/VAISAKHA 10—VAISAKHA 16, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 151.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2013 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :-

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल, सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2013 में,—

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न मैट्रिक्स में स्तर को उन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”;

(ख) उक्त अनुसूची में,—

(i) सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) से संबंधित क्रम संख्या 1 में पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(आ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“स्तर-5”;

(ii) हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) से संबंधित क्रम संख्या 2 में पद के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) में शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(आ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“स्तर -4।”

[फा.सं. 4/2/एसएसबी/सीएससी/बटा./एसएफएस/2016]

विनोद कुमार, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 178(अ) तारीख 19 मार्च, 2013 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th April, 2017

G.S.R. 151.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, Assistant Sub-Inspector (Stenographer) and Head Constable (Ministerial) Recruitment Rules, 2013, namely:—

- These rules shall be called the Sashastra Seema Bal, Assistant Sub-Inspector (Stenographer) and Head Constable (Ministerial) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Sashastra Seema Bal, Assistant Sub-Inspector (Stenographer) and Head Constable (Ministerial) Recruitment Rules, 2013,—

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

" 2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.** - The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.";

(b) In the Schedule,—

(i) against the post at serial number 1 relating to Assistant Sub-Inspector (Stenographer),—

(A) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely:—

"Level in the pay matrix";

(B) for the entries under column (4), the following entry shall be substituted, namely :—

"Level 5";

- (ii) against the post at serial number 2 relating to Head Constable (Ministerial),-
- (A) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely:-
"Level in the pay matrix";
- (B) for the entries under column (4), the following entry shall be substituted, namely:-
" Level 4".

[F. No. 4/2/SSB/CSC/Bn./SFS/2016]

VINOD KUMAR, Under Secy.

Note.: The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number G.S.R. 178 (E), dated the 19th March, 2013.

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 152—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल योद्धक (जनरल डियूटी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योद्धक (जनरल डियूटी) समूह 'ग' भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल, योद्धक (जनरल डियूटी) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2011 में,—
(क) नियम 3 में “ वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्दों के स्थान पर दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्द “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे;
(ख) उक्त अनुसूची में,—

(i) हैड कांस्टेबल (जनरल डियूटी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(अ) स्तंभ (4) में विद्यमान शीर्ष और प्रविष्टियां, निम्नलिखित शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 4.” ;

(अ) स्तंभ (11) में,—

- “ प्रोन्नति” शीर्ष के अधीन प्रविष्टियों में, टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;
- “ प्रतिनियुक्ति द्वारा” शीर्ष के अधीन प्रविष्टियों में टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा;
- कांस्टेबल (जनरल डियूटी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,—
(अ) स्तंभ (4) के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“ स्तर - 3 ”

(आ) स्तंभ (11) के अधीन “प्रतिनियुक्ति द्वारा” शीर्ष के अधीन प्रविष्टि में टिप्पण 3 का लोप किया जाएगा ।

[फा.सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/बटा./ ग्रुप 'सी'/एसएफएस/2016]

विनोद कुमार, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 489 (अ) तारीख 27 जून, 2011 अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र असाधारण में प्रकाशित किये गए और तत्पश्चात् सा.का.नि 571 (अ) तारीख 17 जुलाई, 2012 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 28th April, 2017

G.S.R. 152.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Sashastra Seema Bal Combatised (General Duty) Group 'C' post Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. These rules shall be called the Sashastra Seema Bal, Combatised (General Duty) Group 'C' post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Sashastra Seema Bal, Combatised (General Duty) Group 'C' post Recruitment Rules' 2011,-
 - (a) in rule 3, for the words "pay band and grade pay or pay scale" at both the places, the words "level in the pay matrix" shall be substituted;
 - (b) in the Schedule,-
 - (i) against serial number 1 relating to the post of Head Constable (General Duty),-
 - (A) in column (4), for the existing heading and entries, the following heading and entries shall be substituted, namely :-

"Level in the pay matrix
(4)
Level-4.";

- (B) in column (11),-
 - (i) in the entries under heading "Promotion", the Note-3 shall be omitted;
 - (ii) in the entries under the heading "By deputation" the Note-3 shall be omitted;
- (ii) against serial number 2 relating to the post of Constable (General Duty),-
 - (A) under column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :-

"Level-3.";
 - (B) under column (11), the entries under heading "By deputation", the Note-3 shall be omitted.

[F. No. 4/3/SSB/CSC/Bn./Gp 'C'/GD/SFS/2016]

VINOD KUMAR, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide notification number G.S.R. 489 (E) dated the 27th June, 2011 and subsequently amended vide GSR 571 (E) dated the 17th July, 2012.

नई दिल्ली, 1 मई, 2017

सा.का.नि. 153.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय सशस्त्र सीमा बल, योद्धक ड्राफ्ट्समैन काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक ड्राफ्ट्समैन काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
2. ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक ड्राफ्ट्समैन काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013, में,—
 - (क) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं। ” ;

(ख) अनुसूची में,—

(i) निरीक्षक ड्राफ्ट्समैन पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(क) स्तंभ (4) के शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात :—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर ”;

(ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :—

“ स्तर 7 ”;

(ग) स्तंभ (11) में,—

(I) शीर्षक “ प्रोन्नति ” के अधीन प्रविष्टियों “ जिसने पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :—

“ जिसने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ”;

(II) “ प्रोन्नति ” शीर्षक के अधीन टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ;

(III) “ प्रतिनियुक्ति-आमेलन ” शीर्षक के अधीन टिप्पण 4 का लोप किया जाएगा ;

(ii) उप-निरीक्षक ड्राफ्ट्समैन पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,—

(क) स्तंभ (4) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :—

“ स्तर 6 ”;

(ग) स्तंभ (10) के अधीन प्रविष्टियों में टिप्पण 4 का लोप किया जाएगा ।

[फा.सं.3/3/एसएसबी/सीएससी/बीएन/जीपी ‘बी’/एसएफएस/2016]

आर.बी.एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 350(अ) तारीख 1 जून, 2013 द्वारा प्रकाशित किये गये ।

New Delhi, the 1st May, 2017

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised Draughtsman Cadre (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. These rules shall be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised Draughtsman Cadre (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised Draughtsman Cadre (Group 'B' posts) Recruitment Rules 2013,—

(a) for rule 3, the following rules shall be substituted, namely:-

" 3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. -The number of posts, classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (3) to (4) of the aforesaid schedule." ;

(b) in the Schedule,-

(i) against the post at serial number 1 relating to Inspector Draughtsman,-

(A) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely:-

" Level in the pay matrix";

(B) for the entries under column (4), the following entry shall be substituted, namely:-

" Level 7" ;

(C) in column (11),-

(I) In the entries under the heading "Promotion", for the words " with five years regular service in the grade", the following shall be substituted, namely :-

" with five years' regular service in level 6 in the pay matrix";

(II) in the entries under heading "Promotion", Note 2 shall be omitted.

(III) in the entries under heading "Deputation/absorption", Note 4 shall be omitted.

(ii) against the post at serial number 2, relating to Sub Inspector (Draughtsman),-

(A) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely:-

" Level in the pay matrix";

(B) for the entries under column (4), the following entry shall be substituted, namely:-

" Level 6";

(C) in the entries under column (10), Note 4 shall be omitted.

[F. No. 3/3/SSB/CSC/Bn./Gp 'B'/SFS/2016]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number G.S.R. 350 (E), dated the 1st June, 2013.

नई दिल्ली, 1 मई, 2017

सा.का.नि. 154.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल, अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) पायनियर काडर पद भर्ती नियम, 2011 संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) पायनियर काडर पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) पायनियर काडर पद भर्ती नियम, 2011 में,—

(1) नियम 3 में, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्दों के स्थान पर, दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्द “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे ;

(2) अनुसूची में,—

(क) निरीक्षक (पायनियर) से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 7 ” ;

(ii) स्तंभ (11) में,—

(अ) “प्रोन्नति” शीर्ष के अधीन प्रविष्टियों में, टिप्पण -2 का लोप किया जाएगा,—

(आ) “प्रतिनियुक्ति” शीर्ष के अधीन प्रविष्टियों में, टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा ;

(ख) उप निरीक्षक (पायनियर) के पद से संबंधित क्रम संख्या-2 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ स्तर -6” ;

(ii) स्तंभ (11) में, “ प्रतिनियुक्ति” शीर्ष के अधीन प्रविष्टि में, टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. 4/9/एसएसबी/सीएससी/बीएन/जीपी ‘बी’/पायनियर/2016/एसएफएस]

आर.बी.एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 565 (अ) तारीख 25 जुलाई, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी ।

New Delhi, the 1st May, 2017

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Pioneer Cadre, posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Pioneer Cadre, posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Pioneer Cadre, posts Recruitment Rules, 2011,-

(1) in rule 3, for the words “pay band and grade pay or pay scale” at both the places, the words “ level in the pay matrix” shall be substituted;

(2) in the schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the Inspector(Pioneer),-

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely :-

“Level in the pay matrix
(4)
Level 7”;

(ii) in column (11),-

(A) in the entries under heading “Promotion”, Note-2 shall be omitted;

(B) in the entries under heading “Deputation”, Note-3 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Sub-Inspector(Pioneer),-

(i) in column(4),for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 6”;

(ii) in column (11), in the entries under heading “Deputation”, Note-3 shall be omitted.

[F. No. 4/9/SSB/CSC/BN/GP ‘B’/Pioneer/2016/SFS]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide notification number G.S.R. 565(E), dated the 25th July, 2011.

नई दिल्ली, 1 मई, 2017

सा.का.नि. 155.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल, अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर पद भर्ती नियम, 2010 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर पद भर्ती नियम, 2010 में,—

(क) नियम 3 में, शब्दों के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान”, दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) नियम 4 में, “ स्तंभ (5) से स्तंभ (14)” शब्दों और अकों के स्थान पर “स्तंभ (5) से स्तंभ (13)” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;

(ग) अनुसूची में .—

(i) उप निरीक्षक (मैकेनिक) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने ,—

(अ) स्तंभ (4) और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6 (35400 – 112400/-रु.) ”

(आ) स्तंभ (6) और उससे संबंधित प्रविष्टियां का लोप किया जाएगा और स्तंभ 7 से 14 क्रमशः स्तंभ 6 से 13 के रूप में पुनःसंख्यांकित किया जाएगा;

(इ) स्तंभ (11) में, पुनः संख्यांकित के रूप में, “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ,—

(ii) उप निरीक्षक (मोटर परिवहन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने ,—

(अ) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“ स्तर-6 (35400 – 112400 रुपए)”

(आ) स्तंभ इस प्रकार पुनःसंख्यांकित के रूप में स्तंभ (11) में, “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ;

[फा. सं. 4/11/एसएसबी/सीएससी/बीएन/ग्रुप 'बी'/एम.टी/2016/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 748 (अ) तारीख 10 सितम्बर, 2010 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st May, 2017

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the

following rules to amend the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Motor Transport and Mechanic Cadre Posts Recruitment Rules, 2010 namely :—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Motor Transport and Mechanic Cadre Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Motor Transport and Mechanic Cadre Posts Recruitment Rules, 2010,-

(a) in rule 3, for the words “Pay Band and Grade Pay /Pay Scale” at both the places, the words “Level in the pay matrix” shall be substituted;

(b) in rule 4, for the words and figures “columns (5) to (14)”, the words and figures “columns (5) to (13)” shall be substituted;

(c) in the Schedule,-

(i) against serial number 1 relating to the post of Sub-Inspector(Mechanic),—

(A) for column (4) and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs.35400-112400/-)”

(B) column (6) and the entries relating thereto, shall be omitted and columns 7 to 14 shall be renumbered as columns 6 to 13 respectively;

(C) in column (11) as so renumbered, under heading “Promotion”, Note 2 shall be omitted;

(ii) against serial number 2 relating to the post of Sub-Inspector (Motor Transport),—

(A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:—

“Level-6 (Rs.35400-112400/-)”;

(B) in column (11) as so renumbered, under heading “Promotion”, Note 2 shall be omitted.

[F. No. 4/11/SSB/CSC/Bn./Gp. 'B'/MT/2016/SFS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 748 (E), dated the 10th September, 2010.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.156. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि मूल्य एवं लागत आयोग (अध्यक्ष), पद भर्ती नियम, 2015, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि मूल्य एवं लागत आयोग में अध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि मूल्य एवं लागत आयोग (अध्यक्ष), भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अध्यक्ष	*1 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 17 (रु.225000)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>(I) भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकी सेवा के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (रु.182200-224100) में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(II) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके पास -</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र या कृषि सांख्यिकी में पीएचडी; और</p> <p>(ii) अध्यापन या अनुसंधान का बीस वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति जिसके अंतर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं सम्बन्धी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य भी हैं; और</p> <p>(iii) मात्रात्मक तकनीकी को लागू करने की योग्यता; और</p> <p>(iv) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों या वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (रु.182200-224100) में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(III) ऐसे व्यक्ति जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों;</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र या कृषि सांख्यिकी में पीएचडी ;</p>	<p>खोजबीन-सह-चयन समिति द्वारा चयन किया जाएगा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p>(ii) अध्यापन या अनुसंधान का बीस वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति जिसके अंतर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं सम्बन्धी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य भी हैं;</p> <p>(iii) मात्रात्मक तकनीकी को लागू करने की योग्यता;</p> <p>(iv) प्रतिष्ठित जर्नल में कृषि मूल्यों, कृषि विपणन या व्यापार नीति से संबंधित कार्य या कम से कम 5 तकनीकी शोध पत्रों का अनिवार्य प्रकाशन।</p> <p>(IV) खोजबीन-सह-चयन समिति द्वारा चयन किया जाएगा।</p> <p>आयु की पात्रता, नियुक्ति की पद्धति और नियुक्ति की अवधि</p> <p>(V) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष और अधिवर्षिता के सम्बन्ध में सेवानिवृत्ति की अवधि पूरी करने या प्रतिनियुक्ति की अवधि पूरी करने या इसमें से जो भी पूर्वोक्त हो, होगी।</p> <p>(VI) अल्पकालिक (तीन वर्ष) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 59 वर्ष होगी।</p>		
--	--	--	--

[फा. सं. ए-12018/1/2014-ईए]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 21st April, 2017

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, (Chairman) Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chairman in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices (Chairman) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chairman	01*(2017) * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 17 (Rs.225000)	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short term contract)

In the case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Deputation (including Short Term Contract) :—

(I) Officers of the Indian Economic Service or Indian Statistical Service -

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with atleast two years' regular service in Level 15 (Rs.182200-224100) of the Pay Matrix; or

(II) Officers under the Central Government or State Governments possessing -

(i) Ph. D. in Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognised University;

(ii) twenty Years of teaching or research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture, including agricultural trade policy;

(iii)	ability to apply quantitative techniques; and
(iv)	holding analogous posts on regular basis or with atleast two years' regular service in the Level 15 (Rs.182200-224100) of the Pay Matrix; or
(III)	Persons possessing the following educational qualifications and experience —
(i)	Ph. D. in Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognised University;
(ii)	twenty years of teaching or research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture including agricultural trade policy;
(iii)	ability to apply quantitative techniques; and
(iv)	must have published at least five technical papers or work on agriculture prices, marketing or trade policy related to Agriculture in reputed journal.
(IV)	The Selection shall be made by a Search-cum-Selection Committee.
Eligibility of Age, mode of appointment and period of appointment:	
(V)	Persons up to 56 years of age on the date of closing of application seeking deputation and completing term on retirement on superannuation or for a maximum period of deputation of five years, whichever is earlier; and
(VI)	Persons up to 59 years of age on the date of closing of application seeking short-term (three years) contract.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
The selection shall be made by a Search-cum-Selection Committee.	Not applicable

[F. No. A-12018/1/2014-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क'	11* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य कारणों से

<p>(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 (आठ हजार) कुंजी दबाव से अन्यून की गति हो।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>कम्प्यूटर पर आंकड़ा आधार का प्रबंधन और स्प्रेड शीट का ज्ञान।</p> <p>टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी दबाव की गति को सक्षम प्राधिकारी द्वारा कम्प्यूटरों पर गति परीक्षण द्वारा निर्णित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		<p>एक वर्ष या इससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जायेंगी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 3 (21700-69100 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>
--	--	---

प्रोन्नत या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार किये जाने के लिए):- 1. अपर आर्थिक सलाहकार या अपर सांख्यिकीय सलाहकार - अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	2. उप सचिव/ अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग -सदस्य	
	3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय -सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख'	17* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय है।	स्तर 5 (29200-92300 रु.)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री। (उन व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा जिन्होंने अर्थशास्त्र या सांख्यिकी में से एक विषय के साथ डिग्री धारण की हो)</p> <p>(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 (आठ हजार) कुंजी दबाव से अन्यून की गति हो।</p> <p>टिप्पण 1: आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी दबाव की गति को सक्षम प्राधिकारी द्वारा कम्प्यूटरों पर गति परीक्षण द्वारा निर्णित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति के लिए दो वर्ष।	<p>50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य कारणों से एक वर्ष या इससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जायेंगी :</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100 रु.) में मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' जिनकी वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100 रु.) में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/ पुष्टि के सम्बन्ध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर आर्थिक सलाहकार या अपर सांख्यिकीय सलाहकार - अध्यक्ष 2. उप सचिव/ अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग -सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय -सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए-12018/4/2017-ईए]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग)

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R.157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B', Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' in the Directorate of Economics and Statistics in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B', Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Data Entry Operator Grade 'A'	11*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 (Rs.25500-81100)	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servant upto 40 years) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	Essential: (a) 12 th standard pass from a recognised Board or University. (b) Should possess a speed of not less than 8000 (eight thousand) key depressions per hour for data entry work. Desirable: Knowledge of Data Base Management and spread sheet on Personal Computer.

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Note I: The speed of 8000 Key Depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on computers by the Competent Authority.</p> <p>Note II: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note III: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five year's regular service in the level 3 (Rs.21700-69100) of the pay matrix in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other</p>	Not applicable

	<p>Organization or Department of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years of age as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Economic Adviser or Additional Statistical Adviser, Directorate of Economics and Statistics —Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary (Economic Administration) —Member 3. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics —Member 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Data Entry Operator Grade 'B'	17*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 (Rs. 29200-92300)	Non- selection

(6)	(7)
<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servant upto 40 years)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division and Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(a) Bachelor's Degree from a recognised University (Preference will be given to those who possess degree with Economics or Statistics as one of the subjects).</p> <p>(b) Should possess a speed of not less than 8000 (eight thousand) key depressions per hour for data entry work.</p> <p>Note I: The speed of 8000 Key Depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on computers by the Competent Authority.</p> <p>Note II: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note III: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for direct recruits	<p>50% by promotion and 50% by direct recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five year's regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 4 (Rs.25500-81100) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years of age as on closing date of receipt of applications).</p>	<p>Promotion: Data Entry Operator Grade 'A' with five years regular service in the grade in level 4 (Rs.25500-81100) of the pay matrix.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :	Not applicable.

1. Additional Economic Adviser or Additional Statistical Adviser, Directorate of Economics and Statistics —Chairman	
2. Deputy Secretary/Under Secretary (Economic Administration) —Member	
3. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics —Member	

[F. No. A-12018/4/2017-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy. (Economic Administration Division)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग, आर्थिक अन्वेषक ग्रेड-II, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2015, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय के कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग में कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में आर्थिक अन्वेषक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग, आर्थिक अन्वेषक ग्रेड-II, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आर्थिक अन्वेषक ग्रेड-II	2* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 6 (रु.35400-112400)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

आवश्यक:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र या गणित या कारबार अध्ययन या सांख्यिकी में स्नातक डिग्री।

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्यसरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी निकायों/अनुसंधान संस्थानों से आर्थिक आंकड़ों के विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र या गणित में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कारबार प्रशासन में मास्टर या प्रबंध में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।

टिप्पण: 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर /विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (रु. 29200-92300) या समतुल्य में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर /विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (रु. 25500-81100) या समतुल्य में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ-7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा को सम्मिलित करते हुए) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग</p> <p>-अध्यक्ष</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं ।

2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग	- सदस्य
3. अवर सचिव(आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग	-सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग	- सदस्य

[फा. सं. ए-12018/7/2013-ई.ए.]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R.158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Economic Investigator, Grade-II, Group 'B' post Recruitment Rules, 2015 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade-II in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, Economic Investigator, Grade-II, Group 'B' post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Economic Investigator Grade – II.	2*(2017) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'B', Non-	Level 6 (Rs.35400-112400)	Not applicable.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance	Essential- (i) Bachelor's Degree in Economics or Commerce or Agricultural Economics

	on workload.	Gazetted, Non-Ministerial.			<p>with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>or Mathematics or Business Studies or Statistics from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) two years' experience in analysis and interpretation of economic data in Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or autonomous or statutory bodies or research institutions.</p> <p>Desirable: Masters Degree in Economics or Commerce or Agricultural Economics or Mathematics from a recognised University or Institute; or Master of Business Administration or Post Graduate Diploma in Management from a recognised University/Institute.</p> <p>Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note-2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedules Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/ competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--------------	----------------------------	--	--	--	--

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Level 5 (Rs.29200-92300) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 4 (Rs.25500-81100) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices -Chairman 2. Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices -Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation & 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

	Farmers Welfare 4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices	-Member - Member	
--	---	---------------------	--

[F. No. A-12018/7/2013-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आर्थिक अधिकारी (मंडी आसूचना), भर्ती नियम, 2012, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय में आर्थिक अधिकारी (मंडी आसूचना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आर्थिक अधिकारी (मंडी आसूचना), भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आर्थिक अधिकारी	*2 (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	स्तर 7	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय

(मंडी आसूचना)	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	(रु.44900-142400)	पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
---------------	--	---------------------------------	-------------------	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: (i) भारत में केन्द्रीय अथवा राज्य विधान के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय अथवा संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षणिक संस्थानों अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय में रूप में मान्य घोषित संस्था अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र या अर्थमिति में स्नातकोत्तर उपाधि धारण करता हो ; (ii) मूल्य सांख्यिकी के विशेष सन्दर्भ में सांख्यिकीय आंकड़ों के	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं (किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/ वाणिज्य अथवा सांख्यिकी में कम से कम स्नातक डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में अवश्य धारण करते हों।) टिप्पण: आर्थिक कार्य विभाग के पत्र सं.14013/1/2003-आईईएस तारीख 17/20-9-2004 एवं कृषि एवं सहकारिता विभाग के कार्यालय आदेश सं.ए-12018/3/2004 ई.ए. तारीख 11.3.2015 के	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50% सीधी भर्ती द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा

<p>संग्रहण, संकलन और विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सूअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श एवं उन कारणों को लेखबद्ध करके उन के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) प्रबंधन में डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।</p> <p>(ii) भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।</p>	<p>अनुसरण में आर्थिक अधिकारी (मंडी आसूचना) को समूह 'ख' राजपत्रित का दर्जा दे दिया गया है जो भारतीय आर्थिक सेवा के ग्रेड IV में प्रवेश के लिए एक फीडर पद की संरचना/गठन करेगी ।</p>		
---	---	--	--

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाए</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(क) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (रु.35400-112400) में ऐसा मंडी आसूचना निरीक्षक (आर्थिक), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र अथवा वाणिज्य अथवा सांख्यिकीय के साथ अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में हो, की स्नातक डिग्री ।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. वरिष्ठ आर्थिक और सांख्यिकीय सलाहकार, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - अध्यक्ष</p> <p>2. सलाहकार या अपर आर्थिक सलाहकार (आर्थिक) या उप आर्थिक सलाहकार आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य</p>	<p>सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु.35400-112400) या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में पांच वर्ष की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए

3. उप सचिव (आर्थिक प्रशासन) या अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग
— सदस्य

4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय
— सदस्य

अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
--	--	--

[फा. सं. ए-12018/4/2016-ईए]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग)

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics, Economic Officer (Market Intelligence) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer (Market Intelligence) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, Economic Officer (Market Intelligence), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post(s)	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Economic Officer (Market Intelligence)	02*(2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 7 (Rs.44900-142400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding thirty years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Ladhak and Sipti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Possessing a Post Graduate Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational Institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a Foreign University approved by the Central Government from time to time.</p> <p>(ii) two years' experience in collection, compilation and analysis of statistical data with special reference to price statistics.</p> <p>Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note-2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>(But must possess at least Bachelor's Degree in Economics/ Commerce or Statistics with Economics as a subject from a recognised University).</p> <p>Note: In pursuance of the Department of Economic Affairs' letter No.14013/1/2003-IES dated 17/20-9-2004 and Department of Agriculture and Cooperation's Office Order No.A-12018/3/2004-EA dated 11-3-2005, the post of Economic Officer (Market Intelligence) having been granted Group 'B' Gazetted status would form/constitute a feeder post for induction into Grade IV of Indian Economic Service.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>

	Desirable: (i) Degree or Post Graduate Diploma in Management. (ii) Post Graduate Diploma in Computer Application from an Institute recognized by the Government of India.		
--	--	--	--

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
50% by Direct recruitment. 50% by promotion failing which by deputation.	Promotion: (a) Market Intelligence Inspector (Economics) in Level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years' of regular service in the grade; and (b) Possessing the qualification at least Bachelor's Degree in Economics or Commerce or Statistics with Economics as a subject from a recognized University. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: (a) Officers under the Central Government:- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7). Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be not eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	Senior Economic and Statistical Adviser, Directorate of Economics and Statistics — Chairman	
(2)	Adviser or Additional Economic Adviser (Economics) or Deputy Economic Adviser, Directorate of Economics and Statistics — Member	
(3)	Deputy Secretary (Economic Administration) or Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare — Member	
(4)	Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics — Member	

[F. No. A-12018/4/2016-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy. (Economic Administration Division)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आर्थिक अधिकारी भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग के अधीन आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आर्थिक अधिकारी, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1) आर्थिक अधिकारी	(2) 21*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	(4) स्तर 7 (44900-142400 रु.)	(5) चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या व्यावसायिक अर्थशास्त्र या अर्थमिति में स्नातकोत्तर डिग्री। टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हता : नहीं किन्तु मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (10)	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किये जाएंगे (11)	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना (12)	भर्ती करने में किन स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)
50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ; 50% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रु.) में ऐसे तकनीकी सहायक (आर्थिक), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति: 1. केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो। टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) ज्येष्ठ आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - अध्यक्ष (2) सलाहकार या अपर आर्थिक सलाहकार (आर्थिक) या उप आर्थिक सलाहकार, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य (3) उप सचिव (आर्थिक प्रशासन) या अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य	सीधे भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

	<p>व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	--

[फा. सं. ए-12018/5/2016-ई.ए.]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग)

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics, Economic Officer Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in Directorate of Economics and Statistics, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, Economic Officer, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post(s)	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Economic Officer	21*(2017)	General Central Service,	Level 7	Selection

	* Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	(Rs.44900-142400)	
--	---	--	-------------------	--

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Not exceeding thirty years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Ladhak and Sipti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>Post graduate degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a recognized University or Institute.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>But must possess Bachelor's Degree with Economics as a subject from a recognised University.</p>

Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	<p>50% by promotion failing which by deputation.</p> <p>50% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Technical Assistant (Economics) in Level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade; and</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

		<p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Governments:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 6 (Rs.35400-112400) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall be not eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Senior Economic and Statistical Adviser, Directorate of Economics and Statistics – Chairman</p> <p>(2) Adviser or Additional Economic Adviser (Economics) or Deputy Economic Adviser, Directorate of Economics and Statistics –Member</p> <p>(3) Deputy Secretary (Economic Administration) or Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member</p> <p>(4) Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. A-12018/5/2016-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

(Economic Administration Division)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकीय निदेशालय, बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2013, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय के कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग में आर्थिक और सांख्यिकीय निदेशालय में बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थातः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक और सांख्यिकीय निदेशालय, बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र), भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र)	7* (2017) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित,	स्तर 6 (35400-112400 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)

पर परिवर्तन किया जा सकता है	अननुसचिवीय			टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
-----------------------------	------------	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
(7)	
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में वाणिज्य या सांख्यिकी में बैचलर डिग्री।</p> <p>टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किये जाएं, सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (रु.29200-92300) या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां छह वर्ष की सेवा की है।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या होगी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) :- 1. सलाहकार आर्थिक और सांख्यिकीय निदेशालय -अध्यक्ष 2. उप सचिव(आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग -सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकीय निदेशालय -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. ए-12018/7/2016-ई.ए.]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग)

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics, Market Intelligence Inspector (Economics) Recruitment rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Market Intelligence Inspector (Economics) in the Directorate of Economics and Statistics in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, Market Intelligence Inspector (Economics), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification.	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Market Intelligence Inspector (Economics)	7*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 (Rs.35,400-1,12,400)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: Bachelor's Degree in Economics or Commerce or Statistics with Economics as a subject from a recognised University. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority or Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
100% by direct recruitment Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or	Not applicable

(ii) with six year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 5 (Rs.29,200-92,300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7). Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years of age as on closing date of receipt of applications.	
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:- (1) Adviser, Directorate of Economics and Statistics —Chairman (2) Deputy Secretary(Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare — Member (3) Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics — Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/7/2016-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy. (Economic Administration Division)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय, सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी और पुस्तकालय एवं सूचना सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय में सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी और पुस्तकालय एवं सूचना सहायक के पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय, सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी और पुस्तकालय एवं सूचना सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर 7 (रु. 44,900-1,42,400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं। शैक्षिक अर्हताएं: नहीं। किन्तु किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: पुस्तकालय एवं सूचना सहायक जो वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु. 35400-112400) और उसी स्तर में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो और निर्धारित पुस्तकालय	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए): 1. सलाहकार, आर्थिक एवं सांख्यिकी - अध्यक्ष निदेशालय	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

तथा सूचना विज्ञान के क्षेत्र में 2/4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी जो -

क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रू. 35400-112400) या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों

आवश्यक:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या लोक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

2. अपर या उप-सलाहकार, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य
4. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य

<p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।</p> <p>(iii) डिग्री स्तर पर अर्थशास्त्र मुख्य विषयों में से एक।</p> <p>टिप्पण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. पुस्तकालय एवं सूचना सहायक	2* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 6 (रु. 35400-112400)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>30 वर्ष से अनधिक।</p> <p>टिप्पण 1 :- केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के मामले में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय एवं सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री;</p> <p>(II) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन या लोक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थान में किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का व्यवसायिक अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<p>असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>वांछनीय:</p> <p>(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।</p> <p>(II) स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र।</p> <p>टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय लेगी कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	
---	---	--

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात :-</p> <p>क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (रु.29200-92300) या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सलाहकार, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय - अध्यक्ष 2. अपर या उप-सलाहकार, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है।</p>

3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य	
4. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/1/2015-आ.प्र.]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R.162.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, **Assistant Library and Information Officer** and **Library and Information Assistant** (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2016, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Assistant Library and Information Officer** and **Library and Information Assistant** in the Directorate of Economics and Statistics, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, **Assistant Library and Information Officer** and **Library and Information Assistant** (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** — The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection or Non-Selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Assistant Library and Information	01*(2017) * Subject to	General Central Service,	Level 7 (Rs.44900-142400)	Selection	Not applicable	Not applicable.	Age: No Educational Qualifications: No,

Officer	variation dependent on workload	Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial					but must possess Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognized University or Institute.
---------	---------------------------------	--------------------------------------	--	--	--	--	---

Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption Grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by deputation including Short-Term Contract.	<p><u>Promotion:</u></p> <p>Library and Information Assistant in the level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years' regular service in the grade and successfully completed training of two to four weeks in the field of Library and Information Science as prescribed by the Department.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><u>Deputation (Including Short-Term Contract):</u></p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(II) with five years' service in the post in the level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a Library under Central Government or State Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institute.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized University or Training Institute.</p>

		<p>(ii) Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.</p> <p>(iii) Economics as one of the subject at Degree level.</p> <p>Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>(1) Adviser, Directorate of Economics and Statistics –Chairman</p> <p>(2) Additional or Deputy Adviser, Directorate of Economics and Statistics – Member</p> <p>(3) Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics – Member</p> <p>(4) Under Secretary (Economic Administration Division), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Library and Information Assistant	02*(2017) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	level 6 (Rs.35400-112400)	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note-1: Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note-2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for</p>	<p>Essential:</p> <p>(I) Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science from a recognized University or Institute</p> <p>(II) Two years' professional experience in a Library under Central Government or State Government or Autonomous or Statutory</p>	Not applicable

receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	<p>organization or Public Sector Undertakings or University or Recognized Research or Educational Institute.</p> <p>Desirable:</p> <p>(I) Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.</p> <p>(II) Economics as one of the subject at Degree level.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Committee or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
---	--	--

(9)	(10)	(11)
Two years	<p>By Direct Recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with six years service in level 5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix or equivalent after appointment thereto on regular basis; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note: Period of deputation (including Short-Term Contract) including period of deputation (including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including Short-Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable

(12)	(13)
<u>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of:-</u>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1) Adviser, Directorate of Economics and Statistics	– Chairman	
(2) Additional or Deputy Adviser, Directorate of Economics and Statistics	– Member	
(3) Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics	– Member	
(4) Under Secretary (Economic Administration Division), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	– Member	

[F. No. A-12018/1/2015-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, समूह 'ग' पद, स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, स्टाफ कार चालक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक	3* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 2 (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य: (i) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति धारक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो

<p>(ii) मोटर यंत्र की जानकारी (अभ्यर्थी यान के गौण दोषों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए)</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ।</p> <p>वांछनीय: होम गार्ड या नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण: अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>			<p>सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>
---	--	--	--

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</p> <p>(क) (i) कृषि लागत और मूल्य आयोग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रु.) में ऐसे नियमित बहु कार्य कर्मचारिबुंद में से और जिनके पास चालन परीक्षा के आधार पर मोटर चालन के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हैं, जिसके न हो सकने पर ;</p> <p>(ii) कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग के अधीन अन्य कार्यालयों में वेतन मैट्रिक्स के लेवल 1 (18000-56900 रु.) में ऐसे सवार हरकारा, स्टाफ कार चालक और कर्मचारी जिनके पास चालन परीक्षा के आधार पर मोटर चालन के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हैं, जिसके न हो सकने पर ;</p> <p>(iii) भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों के खण्ड (ii) में वर्णित समरूप नियमित कर्मचारिबुंद द्वारा जो स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हता पूरी करते हैं ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p> <p>(ख) सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -	लागू नहीं होता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1. ज्येष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग -अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग -सदस्य	
3. उप निदेशक (प्रशासन) या प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग -सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/5/2013-ईए]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Staff Car Driver, Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, Staff Car Driver, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**—The number of the said post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedules.

4. **Disqualification.**—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection post or Non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3*(2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 (Rs.19900-63200)	Not Applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Not exceeding 25 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining age-limit shall be last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for atleast three years;</p> <p>(iv) Pass in the 10th standard.</p> <p>Desirable :</p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not Applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	<p>Deputation or Absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Ex-servicemen: Deputation or re-employment</p>	<p>Deputation or Absorption :</p> <p>(a)(i) From amongst the regular Multi Tasking Staff of the Commission for Agricultural Costs and Prices in the level 1 (Rs.18000-56900) in the Pay Matrix and possessing valid driving license for driving motor car on the basis of driving test failing which;</p>

		<p>(ii) By Dispatch Rider, Staff Car Drivers and employees drawing pay in level 1 (Rs.18000-56900) in the Pay Matrix in the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare and other Offices under that Department possessing valid driving license for driving motor cars on the basis of a driving test, failing which;</p> <p>(iii) By regular similar staff mentioned in clause (ii) in other Ministries or Departments of the Government of India fulfilling qualifications prescribed under Column (7).</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation or re-employment:</p> <p>(b) Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed under column (7) shall also be considered on deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces thereafter they may be continued on re-employment. (Period of deputation shall ordinarily not to exceed three years.)</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior-most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices - Chairman 2. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member 3. Deputy Director (Administration) or Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices - Member 	Not Applicable.

[F. No. A-12018/5/2013-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग में आशुलिपिक श्रेणी-II, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (जिसके अंतर्गत हिन्दी टंकक भी हैं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् ::--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-II	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर 4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	-------------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: —पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाए।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हों और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग -अध्यक्ष (2) ज्येष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग - सदस्य (3) अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग -सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग -सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	04* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर 4 (25500-81100 रु.)	अचयन

(6)	(7)
आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

<p>लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।</p> <p>(जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी)</p>	
--	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>अवर श्रेणी लिपिक [वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 (19900-63200 रु.)] जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश समतुल्य पद धारण किये हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
(1) सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग	- अध्यक्ष
(2) ज्येष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग	- सदस्य
(3) अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग	-सदस्य
(4) प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. अवर श्रेणी लिपिक (जिसके अंतर्गत हिन्दी टंकक भी हैं)	3* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर 2 (19900-63200 रु.)	अचयन

(6)	(7)
आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी)	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) मैन्युल टाइपराईटर पर टाईपिंग गति अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट या कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण - 35 शब्द प्रति मिनट की गति से या हिन्दी टंकण - 30 शब्द प्रति मिनट की गति से (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 के.डी.पी.एच./ 9000 के.डी.पी.एच. के समरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट।)

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ (10) में उपदर्शित सीमा तक।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रु.) में कृषि लागत और मूल्य आयोग (सीएसीपी) के समूह 'ग' कर्मचारिवृन्द में से भरी जायेंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष होगी)। टिप्पण: यदि रिक्तियों की संख्या से खंड (ii) के अधीन उपलब्ध कर्मचारी अधिक हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्वोत्तर परीक्षा में अर्हित कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके जो पश्चातवर्ती परीक्षा

		में अर्हता प्राप्त करते हैं। (iii) 5% रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रु.) वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।
--	--	---

(11)	(12)	(13)
जैसा स्तंभ (10) में कथित है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग - अध्यक्ष (2) ज्येष्ठतम निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग - सदस्य (3) अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग -सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2013-ईए]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Steno Grade-II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (including Hindi Typist) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of the said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Steno Grade-II	01*(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 (Rs.25500-81100)	Not Applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th class pass or equivalent from a recognised Board or University (ii) possessing a speed of 80 words per minute in Stenography in English/Hindi	Not Applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation: From officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits at Column (7). Period of deputation including period of deputation in another	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: (1) Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairperson (2) Senior most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices –Member (3) Under Secretary (Economic Administration), Department	Not Applicable.

ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.	of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member (4) Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices - Member	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Upper Division Clerk	04*(2017) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 (Rs.25500-81100)	Non-Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.)	Degree of a recognized University or equivalent.	Not Applicable.	Two years for direct recruitment.	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
Promotion Lower Division Clerk [Level 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix)] with eight years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices - Chairperson (2) Senior most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices -Member (3) Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation	Not Applicable.

<p>service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation Officers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>and Farmers Welfare – Member</p> <p>(4) Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lower Division Clerk. (including Hindi Typist)	03*(2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 2 (Rs.19900-63200)	Non selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) 12 th Class or equivalent qualifications from a recognized Board or University (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter Or A typing speed of 35	Age: No Educational Qualifications: to the extent indicated in Col. (10)	Two years for direct recruits.
Note: The crucial date for			

determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.)	w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)		
--	---	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) 85 % by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff of Commission for Agricultural Costs and Prices(CACP) in level 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the grade on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years' regular service in posts in level 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix.</p>	As stated in Column (10)	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices -Chairperson</p> <p>(2) Senior most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices -Member</p> <p>(3) Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member</p> <p>(4) Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices - Member</p>	Not Applicable.

[F.No. A-12018/1/2013-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, (कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग), आशुलिपिक श्रेणी-I, निजी सचिव और वरिष्ठ निजी सचिव, श्रेणी “ख” भर्ती नियम, 2015 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में आशुलिपिक श्रेणी- I, निजी सचिव और वरिष्ठ निजी सचिव, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग, आशुलिपिक श्रेणी-I, निजी सचिव और वरिष्ठ निजी सचिव, श्रेणी “ख” भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. आशुलिपिक श्रेणी- I	*04 (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	स्तर 6	लागू नहीं होता

	(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	समूह "ख", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	(रु.35400-112400)	
--	--	-----------------------------------	-------------------	--

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)
<p>30 वर्ष से अधिक नहीं ।</p> <p>टिप्पण-1: (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास</p> <p>(ii) श्रुतलेख: 10 मिनट, प्रति मिनट 100 शब्दों की दर से</p> <p>(iii) प्रतिलेखन- केवल कंप्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी) या 55 मिनट (हिन्दी)</p> <p>टिप्पण: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं कारणों को लेखबद्ध करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति या तो सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता की पद्धति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाना है।
(9)	(10)	(11)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	<p>25 प्रतिशत मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति) द्वारा, और</p> <p>75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति) प्रतिनियुक्ति</p> <p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक :-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (रु.25500-81100) या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>

	<p>टिप्पण-1:- विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-11 जिसने, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (रु.25500-81100) में उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है, के साथ बाह्य व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद के लिए विभागीय उम्मीदवार का चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण-2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-3:- प्रतिनियुक्ति की अवधि अल्पकालिक संविदा सहित जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभाग पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन कैसे होता है।	ऐसे स्थितियां जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
<p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति (सीधी भर्ती पर पुष्टि के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में प्रशासन के प्रभारी -सदस्य 3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग -सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - सदस्य 	मिश्रित पद्धति द्वारा पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. निजी सचिव	*06 (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	लेवल 7 (रु.44900-142400)	चयन

(6)	(7)	(8)
30 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री	लागू नहीं होता

<p>टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(ii) श्रुतलेख: 10 मिनट, प्रति मिनट 100 शब्द की दर से</p> <p>(iii) प्रतिलेखन- केवल कंप्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी) या 55 मिनट (हिन्दी)</p> <p>टिप्पण: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं कारणों को लेखबद्ध करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	
---	---	--

(9)	(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष</p>	<p>33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और;</p> <p>66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>आशुलिपिक श्रेणी-I में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु.35400-112400) में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक :-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (रु.35400-112400) या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में प्रशासन के प्रभारी —सदस्य 3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग —सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - सदस्य <p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, प्रभारी कृषि लागत एवं मूल्य आयोग —सदस्य 3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग —सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3. वरिष्ठ निजी सचिव	*01 (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 8 (रु.47600-151100)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>निजी सचिव वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु.44900-142400) में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया</p>

	जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
--	--

(12)	(13)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए): 1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में प्रशासन के प्रभारी —सदस्य 3. उप सचिव या अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग —सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/4/2013-ईए]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R.165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, (Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices), Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary Group 'B', Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary Group 'B', in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary Group 'B', Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of posts, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification.	Level in the Pay Matrix	Whether Selection or Non-Selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Steno-grapher Grade-I.	04*(2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 6 (Rs.35400-112400)	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: (i) 12 th class pass from a recognised Board or University. (ii) Dictation: 10 minutes @ 100 words per minute (iii) Transcription: 40 minutes (English) or 55 minutes (Hindi) only on Computer Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years for direct recruits.	25% by Composite method (deputation or promotion), and 75% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Composite method (deputation or promotion)

Deputation:

Officers holding Stenographer posts under the Central Government:-

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department;

OR

(II) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department.

Note 1: The Departmental Stenographer Grade-II in level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix with 10 years' regular service in the grade will be considered alongwith outsiders if the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having filled by promotion.

Note 2: The departmental officer in the feeder category who is in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation of direct recruits) : 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, In-charge of Administration in the Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare –Member 4. Deputy Director (Administration) or Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices -Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling the post by composite method.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Private Secretary.	06* *(2017) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Level 7 (Rs.44900-142400)	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years.	Essential:	Not Applicable.	Two years for direct recruits.	33.33% by Promotion failing which by deputation, and;
Note 1 : Relaxable for Government servants	(i) Bachelor's Degree from a recognised			

upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	University or Institute.			66.67% by direct recruitment.
Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(ii) Dictation: 10 minutes @ 100 words per minute (iii) Transcription: 40 minutes (English) 55 minutes (Hindi) only on Computers Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.			

(11)

Promotion:

Stenographer Grade-I in level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; OR
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department;

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, In-charge of Administration in the Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 4. Deputy Director (Administration) or Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation): 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, In-charge of Administration in the Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 4. Deputy Director (Administration) or Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Senior Private Secretary.	01*(2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 8 (Rs.47600-151100)	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(11)
Promotion: Private Secretary in level 7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix with two years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion): 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Deputy Secretary or Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 4. Deputy Director (Administration) or Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/4/2013-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (आर्थिक) समूह 'ख' भर्ती नियम, 2014, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय के कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय में तकनीकी सहायक (आर्थिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (आर्थिक), भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक (आर्थिक)	26* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 6 (रु.35400-112400)	चयन	30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो।

टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	-------------------------------	---

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा ; (ii) 50% प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:-</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (रु.25500-81100) में ऐसे तकनीकी लिपिक (आर्थिक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर आर्थिक या सांख्यिकीय सलाहकार, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - अध्यक्ष 2. उप सचिव या अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/6/2016-ई.ए.]

अभिजीत चक्रवर्ती, अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन प्रभाग)

New Delhi, the 24th April, 2017

G.S.R.166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Co-operation, Directorate of Economics and Statistics, Technical Assistant (Economics), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Economics) in the Directorate of Economics and Statistics in Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Economics and Statistics, Technical Assistant (Economics), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Assistant (Economics)	26*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 (Rs.35400-112400)	Selection

Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Bachelor's Degree from a recognised University having Economics as one of the subjects. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
No	Two years for direct recruits and promotees	(i) 50% by direct recruitment (ii) 50% by promotion	Promotion : From amongst Technical Clerks (Economics) in level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix with ten years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Confirmation) consisting of: (1) Additional Economics or Statistical Adviser, Directorate of Economics and Statistics —Chairman (2) Deputy Secretary or Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare — Member (3) Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics — Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-12018/6/2016-EA]

ABHIJIT CHAKRABORTY, Under Secy. (Economic Administration Division)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2000 और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (सहायक) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, कार्यालय अधीक्षक समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पद की संख्या.—उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है : या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कार्यालय अधीक्षक	116* (2017)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ख") अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400 रुपये)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्र तिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>
<p>(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में उच्च श्रेणी लिपिकों को विभागीय लिखित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>प्रोन्नति :- (1) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 रुपये) में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(2) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान, नई दिल्ली या राजीव गाँधी राष्ट्रीय भू जल अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर से दो से चार सप्ताह की सम्बन्धित क्षेत्र में अनिवार्य प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक सेवा दो वर्ष से, इनमें से जो कि कम हो, कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालयों या स्वायत्त और कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी –</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर-5 में पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) तथा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :- (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष 2. वैज्ञानिक "घ" केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड जिसे अध्यक्ष केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड द्वारा नामित किया गया हो -सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "घ" केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड की पंक्ति से नीचे का न हो -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 21/04/2016-के.भू.ज.बो.]

रामेश्वर नाथ दीक्षित, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 26th April, 2017

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2000 and Central Ground Water Board, Assistant Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, Office Superintendent Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>(i) Upper Division Clerks in the Central Ground Water Board in Level-4 (Rs.25500) in the pay matrix with ten years regular service in the grade; and</p> <p>(ii) completed 2-4 weeks mandatory training in relevant field from Institute of Secretariat Training and Management, New Delhi or Rajiv Gandhi National Ground Water Research and Training Institute, Raipur.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman 2. Scientist 'D', Central Ground Water Board, as nominated by the Chairman, Central Ground Water Board –Member 3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D', Central Ground Water Board –Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract) Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognized Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation,-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the Parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-5 in the pay matrix in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation(ISTC)including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. 21/04/2016-CGWB]

R.N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2017

सा.का.नि.168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, हथौड़ा चालक, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में हथौड़ा चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में हथौड़ा चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति –

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
हथौड़ा चालक	04* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-1	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (ii) फिटर या डीजल या मोटर मैकेनिक या वेल्डर की ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र</p>

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – अध्यक्ष 2. कार्यपालक अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड – सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 23/05/2016 – सीजीडब्ल्यूबी]

रामेश्वर नाथ दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 28th April, 2017

G.S.R.168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, Hammerman, Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hammerman in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Hammerman, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in the pay Matrix:** —The number of the said post, its classification and Level in the pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Hammerman	04*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C'), non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-1	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belong to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed	Essential: (i) Matriculate from recognised Board. (ii) Certificate from Industrial Training Institute in the trade of Fitter or Diesel or Motor Mechanic or Welder.	Not applicable.	Two years	Direct recruitment.

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).				
Note 2: In case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.				

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee, for confirmation, consisting of: <ol style="list-style-type: none"> Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman. Executive Engineer, Central Ground Water Board –Member Administrative Officer, Central Ground Water Board –Member 	Not applicable

[F. No. 23/05/2016-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.